

香港四邑商工總會陳南昌紀念中學
〔 2017-2018 〕 年度「學校發展津貼」的計劃書及財政預算

(2017-2018)年度「學校發展津貼」：HK\$488,961.00

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(甲) 課程發展	減輕教師非教學工作量，騰出空間進行課程發展。	聘任 1 名教學助理，減輕教師非教學工作，和發展課程。	將會減輕教師非教學之行政工作量。	1/9/2017 至 31/8/2018 為期一學年	1 名教學助理一年薪酬 合共約\$132,300 (包括：薪金 及 5% 強積金供款)	預期教師教學及非教學之行政工作將減輕 5%	以教師問卷作評估效用	副校長 (課程及教學)
		聘任 1 名文職人員，以支援教師非教學工作。	將會減輕教師非教學之行政工作量。	1/9/2017 至 31/8/2018 為期一學年	補貼 1 名文職人員一年薪酬 合共約\$125,000 二項共約\$257,300			
(乙) 發展「發展潛能」課程	擴展非常規課程，發展興趣潛能。	聘任專業導師教授「發展潛能」課程	課程更專業具質素，補足校內老師缺乏的範疇。讓經濟有困難學生能參與「非常規」課程。	1/9/2017 至 31/8/2018 為期一學年	聘請專業非常規課程之導師授課，預算約 100 小時(\$600x300=\$180,000)	提供 10 項由校外專業導師教授非常規課程	以教師問卷作評估效用	其他學習經歷統籌
(丙) 發展「其他學習經歷」課程	擴展非常規課程，拓闊學生眼界。	學生參與考察活動	擴闊視野，進行多元化學習經歷，提升學生學習動力。	1/9/2017 至 31/8/2018 為期一學年	資助學生參加考察活動，預算約\$200,000	100 名學生能參與考察經歷，分享成果。	以教師問卷作評估效用	其他學習經歷統籌
<p>甲、乙及丙 三項合共支出：\$257,300 + \$180,000 + \$200,000 = \$637,300</p> <p>(超支約\$148,339 由擴大營辦津貼補貼)</p>								