

香港四邑商工總會陳南昌紀念中學

〔2013-2014〕年度「學校發展津貼」的計劃書及財政預算

(2013-2014)年度「學校發展津貼」：HK\$537,792.00

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
(甲) 教學之工作	減輕教師教學 工作量	聘任 1 名教師，負責各科正規教學工作	將會減輕教師非教學之行政工作 量，加強學生中、英文語文及 數學能力。	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	1 名教師一年薪酬 合共約\$340,000.00 〔包括：薪金 及 5% 強積金供款〕	預期教師教 學之工作將 減輕 5%	以教師問卷 作評估效用	校長
(乙) 非教學之工 作	減輕教師非教學工 作量	聘任 1 名學生輔導員，負責策劃和 帶領學生小組輔導活動	將會減輕教師非教學之行政工 作量	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	1 名學生輔導員一年薪酬 約\$200,000.00 〔包括：薪金 及 5% 強積金供款〕	預期教師教 學及非教學 之行政工作 將減輕 5%	以教師問卷 作評估效用	校長及全體老 師
		聘任 1 名教學助理，以減輕教師非教 學工作量之費用			1 名教學助理一年薪酬 約\$162,000.00 〔包括：薪金 及 5% 強積金供款〕			
		補貼各科因增聘教師以減輕教師教 學工作量之費用			1 名教師一年薪酬及強積金供款約 \$35,000.00			
		補貼各科因增聘教學助理以減輕教 師非教學工作量之費用			1 名教學助理一年薪酬及強積金供款 約\$25,000.00 四項共約\$422,000.00			
(丙) 教學之工作	減輕教師教學 工作量	聘任專業非正規課程之導師舉辦課 後培訓課程及延伸課程。	將會減輕教師非教學之行政工 作量，加強學生語文能力及多元 化學習。	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	聘請校外教學團體或導師 約\$150,000.00	預期教師非 教學之行政 工作將減輕 5%	以教師問卷 作評估效用	校長及全體老 師
(丁) 發展「發展潛 能」課程	擴展非正規 課程	聘任專業非正規課程之導師教授「發 展潛能」課程以減輕老師帶領學生外 出活動之壓力。	老師只需協助課程進行，不用花 時間設計課程，並減輕老師帶非 正規課程之壓力；協助經濟較弱 之學生參與需收費之活動，更 可以借助校外專業者之技術以補 校內不足	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	以時薪約\$650 聘請專業非正規課程之 導師授課，預算約 400 小時 (\$650x400=\$260,000.00) 武術導師一名約需\$34,500.00〔包 括：薪金 及 5% 強積金供款〕 二項共約\$294,500.00	預期 5%非 正規課程由 校外專業導 師授課	以教師問卷 作評估效用	課外活動組及 有關之協助老 師及參與課程 之學生
(戊) 發展「發展潛 能」課程	擴展非正規 課程	資助學生參與校外教育團體舉辦之 高中職業導向教育課程	鼓勵並協助學生多元化學習及 發展	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	以上年度支出為基數並預算 2013/2014 年度約為\$6,000.00x50 人 x25%=\$75,000.00	不適用	不適用	不適用
(己) 發展「發展潛 能」課程	擴展非正規 課程及	學生考察活動	擴闊視野並協助推行多元化學 習	1/9/2013 至 31/8/2014 為期 一學年	資助學生參加考察活動， 預算約\$150,000.00	不適用	不適用	不適用

甲、乙、丙、丁、戊及己 六項合共支出：\$340,000.00 + \$422,000.00 + \$150,000.00 + \$294,500.00 + \$75,000 + \$150,000.00 = \$1,431,500.00

(超支約\$893,708.00 由擴大營辦津貼補貼)