

香港四邑商工總會陳南昌紀念中學  
〔 2015-2016 〕 年度「學校發展津貼」的計劃書及財政預算

(2015-2016)年度「學校發展津貼」：HK\$532,087

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
(甲) 教學之工作	減輕教師教學 工作量	聘任 1.5 老師，負責各科正規教學工 作	將會減輕教師教學和行政工作 量，並加強各科教學效能。	1/9/2015 至 31/8/2016 為期一學年	1.5 名教師一年薪酬 合共約\$528,127 (包括：薪金 及 5% 強積金供款 )	預期教師整 體教學之工 作將減輕 3%	以教師問卷作 評估效用	校長
(乙) 教學之工作	減輕教師教學 工作量	聘任 0.5 臨時合約半職老師，負責正 規教學工作	將會減輕科技教師的教學工作 量，加強校本科目的專業能力。	5/10/2015 至 8/1/2016 為期四個月	0.5 名臨時合約半職教師薪酬 合共約\$44,001 (包括：薪金 及 5% 強積金供款 )	預期科技教 師的教學工 作將減輕 10%	以教師問卷作 評估效用	校長
(丙) 發展「發展潛 能」課程	擴展非常規 課程	聘任專業非常規課程之導師教授「發 展潛能」課程以減輕老師帶領學生外 出活動之壓力。	老師只需協助課程進行，不用花 時間設計課程，並減輕老師帶非 常規課程之壓力；協助經濟較弱 之學生參與需收費之活動，更可 以借助校外專業者之技術以補 校內不足	1/9/2015 至 31/8/2016 為期一學年	以時薪約\$600 聘請專業非常規課程 之導師授課，預算約 500 小時 (\$600x500=\$300,000)	預期 5% 非 常規課程由 校外專業導 師授課	以教師問卷作 評估效用	課外活動組及 有關之協助老 師及參與課程 之學生
(丁) 發展「發展潛 能」課程	擴展非常規 課程	資助學生參與校外教育團體舉辦之高 中職業導向教育課程	鼓勵並協助學生多元化學習及 發展	1/9/2015 至 31/8/2016 為期一學年	以上年度支出為基數並預算 2015/2016 年度約為 \$6,200x30 人 x25%=\$46,500	不適用	不適用	不適用
(戊) 發展「發展潛 能」課程	擴展非常規 課程及	學生考察活動	擴闊視野並協助推行多元化學 習	1/9/2015 至 31/8/2016 為期一學年	資助學生參加考察活動， 預算約\$50,000	不適用	不適用	不適用
甲、乙、丙、丁及戊 五項合共支出：\$528,127 + \$44,001 + \$300,000 + \$46,500 + \$50,000 = \$968,628 (超支約\$436,541 由擴大營辦津貼補貼)								