

香港四邑商工總會陳南昌紀念中學
〔2016-2017〕年度「學校發展津貼」的計劃書及財政預算

(2016-2017)年度「學校發展津貼」：HK\$523,186.00

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
(甲) 非教學之工作	減輕教師非教學工作量	聘任 2 名教學助理，以減輕教師非教學工作	將會減輕教師非教學之行政工作量	1/9/2016 至 31/8/2017 為期一學年	2 名教學助理一年薪酬 合共約\$294,000 〔包括：薪金 及 5% 強積金供款〕	預期教師教學及非教學之行政工作將減輕 5%	以教師問卷作評估效用	校長及全體老師
		聘任 1 名技術支援人員，以支援教師使用電子科技產品及網上教學工作	將會減輕科技教學工作量	1/9/2016 至 31/8/2017 為期一學年	補貼 1 名技術支援人員一年薪酬 合共約\$116,200 二項共約\$410,200			
(乙) 發展「發展潛能」課程	擴展非常規課程	聘任專業非常規課程之導師教授「發展潛能」課程以減輕老師帶領學生外出活動之壓力。	老師只需協助課程進行，不用花時間設計課程，並減輕老師帶非常規課程之壓力；協助經濟較弱之學生參與需收費之活動，更可以借助校外專業者之技術以補校內不足	1/9/2016 至 31/8/2017 為期一學年	聘請專業非常規課程之導師授課，預算約 100 小時(\$600x100=\$60,000)	預期 5% 非常規課程由校外專業導師授課	以教師問卷作評估效用	課外活動組及有關之協助老師及參與課程之學生
(丙) 發展「發展潛能」課程	擴展非常規課程及	學生考察活動	擴闊視野並協助推行多元化學習	1/9/2016 至 31/8/2017 為期一學年	資助學生參加考察活動，預算約\$320,000	不適用	不適用	不適用
甲、 乙及丙 三項合共支出：\$410,200 + \$60,000 + \$320,000 = \$790,200 (超支約\$267,014 由擴大營辦津貼補貼)								